

الطائمة المؤسسية



تقرير الحوكمة:

انطلاقاً من إيمان بنك الأردن بأن الممارسات السليمة للحاكمة المؤسسية هي الأساس لتحقيق العدالة والشفافية في التعامل مع كافة الجهات ذات العلاقة وأصحاب المصالح، وانطلاقاً من رؤية البنك الاستراتيجية، يولي البنك كل العناية اللازمة لممارسات وتطبيقات الحاكمية المؤسسية السليمة وبما يتوافق مع التشريعات التي تحكم أعمال البنوك وتعليمات البنك المركزي الأردني وأفضل الممارسات الدولية التي تضمنتها توصيات لجنة بازل حول الحاكمية المؤسسية للبنوك في الأردن، إضافة لتطبيق متطلبات وتعليمات السلطات الرقابية في الدول الأخرى التي يعمل فيها. كما ويلتزم مجلس الإدارة بتطبيق دليل الحاكمية المؤسسية بما يتوافق مع بيئة العمل المصرفي الأردني والأطر التشريعية والقانونية الناظمة لأعمال البنك، هذا ويقوم البنك بنشر تقرير الحوكمة على موقعه الإلكتروني bankofjordan.com، بما يمكن الجمهور من الاطلاع عليه.

هذا ويقوم البنك بمراجعة هذا الدليل وتطويره وتعديله من وقت لآخر وكلما اقتضت الحاجة، وذلك بهدف مواكبة التغيرات في احتياجاته وتوقعاته، إضافة إلى التغيرات في السوق المصرفي. ويتضمن التقرير السنوي دليل الحاكمية المؤسسية للبنك بالإضافة لتقرير للجمهور عن مدى التزام إدارة البنك بنود الدليل حسب المحاور التي تضمنها الدليل.

المحور الأول (مجلس الإدارة)

- رئيس مجلس الإدارة

ينتخب مجلس الإدارة رئيساً من بين أعضائه، حيث يراعى في هذا الاختيار الفصل بين مناصبي المدير العام ورئيس مجلس الإدارة، وأن لا يكون رئيس مجلس الإدارة مرتبطاً مع المدير العام بصلة قرابة حتى الدرجة الرابعة.

- مجلس الإدارة

على الرغم من أن مسؤولية إدارة الأعمال اليومية تناط بالإدارة التنفيذية إلا أن مجلس الإدارة تقع على عاتقه مسؤولية رسم السياسات الاستراتيجية لتحقيق الأهداف والغايات التي تحقق مصلحة البنك والمساهمين والمتعاملين وبما يتفق مع القوانين والتعليمات ذات العلاقة.

يتألف مجلس الإدارة في بنك الأردن من 11 عضواً، ويتم انتخاب أعضاء المجلس من قبل الهيئة العامة لفترة أربع سنوات. يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بالخبرات والمؤهلات التي تؤهل كل واحد منهم لأن يبدي رأيه في مناقشات المجلس باستقلالية تامة. هذا وتم التحقق من مدى ملاءمة أعضاء مجلس الإدارة لسياسة ملاءمة أعضاء المجلس لمتطلبات تعليمات الحاكمية المؤسسية مدار البحث، كما يتم اختيار رئيس مجلس الإدارة من قبل أعضاء المجلس.

وفي هذا السياق فقد اجتمع مجلس الإدارة خلال عام 2019 (9) مرات. ويكون للمجلس في كل جلسة جدول أعمال محدد، حيث يتم توثيق مناقشات وقرارات مجلس الإدارة ضمن محاضر رسمية، يتولى أمين سر المجلس إعدادها.

أسماء أعضاء مجلس الإدارة:

| الاسم | المنصب | طبيعة العضوية | عدد مرات الحضور | رصيد القروض الممنوحة للعضو (دينار أردني) |
|---|--|-----------------------|-----------------|--|
| السيد شاكر توفيق شاكر فاخوري | رئيس مجلس الإدارة/ متفرغاً ممثل شركة الإقبال الأردنية للتجارة العامة | غير تنفيذي/ غير مستقل | 9 | 6,425 |
| السيد وليد توفيق شاكر فاخوري | نائب رئيس مجلس الإدارة ممثل شركة التوفيق انفستمنت هاوس - الأردن | غير تنفيذي/ غير مستقل | 4 | 10,003 |
| الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير | عضو مجلس الإدارة ممثل شركة الخليج العربي للاستثمارات والنقلات العامة | غير تنفيذي/ غير مستقل | 9 | 2,139 |
| الدكتور ينال مولود عبدالقادر زكريا | عضو مجلس الإدارة ممثل شركة اليمامة للاستثمارات العامة | غير تنفيذي/ غير مستقل | 9 | - |
| السيد "شادي رمزي" عبدالسلام عطاالله المجالي | عضو مجلس الإدارة ممثل شركة العراق للاستثمارات المتعددة | غير تنفيذي/ غير مستقل | 9 | 28,757 |
| السيد هيثم محمد سميح عبدالرحمن بركات | عضو مجلس الإدارة ممثل شركة الأولوة التجارية للإعمار والاستثمار | غير تنفيذي/ غير مستقل | 8 | 157,584 |
| السيد محمد أنور مفلح حمدان | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي/ مستقل | 9 | 112 |
| السيد حسام راشد رشاد مناع | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي/ مستقل | 9 | 21,173 |
| السيد وليد محمد جميل الجمل | عضو مجلس الإدارة ممثل شركة الفراعنة الدولية للاستثمارات الصناعية | غير تنفيذي/ غير مستقل | 9 | 81,326 |
| السيد وليد رفيق راغب عنبتاوي | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي/ مستقل | 9 | 12,001 |
| السيد وسام ربيع صعب | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي/ مستقل | 5 | 1,629 |
| السيد نادر محمد خليل سرحان | المدير التنفيذي إدارة قطاع المخاطر أمين سر المجلس | - | 8 | لا ينطبق |

عضويات مجالس الإدارة التي يشغلها عضو مجلس الإدارة في الشركات المساهمة العامة:

| الاسم | العضويات في مجالس إدارة الشركات المساهمة العامة |
|--|--|
| السيد شاكر توفيق شاكر فاخوري رئيس مجلس الإدارة/ متفرغاً ممثل شركة الإقبال الأردنية للتجارة العامة | عضو مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للتأمين |
| السيد وليد توفيق شاكر فاخوري نائب رئيس مجلس الإدارة ممثل شركة التوفيق انفستمنت هاوس - الأردن | عضو مجلس إدارة شركة الإقبال للاستثمار |
| الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير عضو مجلس الإدارة ممثل شركة الخليج العربي للاستثمارات والنقلات العامة | لا يوجد |
| الدكتور ينال مولود عبدالقادر زكريا عضو مجلس الإدارة ممثل شركة اليمامة للاستثمارات العامة | لا يوجد |
| السيد "شادي رمزي" عبدالسلام عطالله المجالي عضو مجلس الإدارة ممثل شركة العراقة للاستثمارات المتعددة | رئيس مجلس إدارة شركة الثقة للاستثمارات الأردنية منذ تشرين الأول 2017 |
| السيد هيثم محمد سميج عبدالرحمن بركات عضو مجلس الإدارة ممثل شركة اللؤلؤة التجارية للإعمار والاستثمار | لا يوجد |
| السيد محمد أنور مفلح حمدان عضو مجلس الإدارة | لا يوجد |
| السيد حسام راشد رشاد مناع عضو مجلس الإدارة | لا يوجد |
| السيد وليد محمد جميل الجمل عضو مجلس الإدارة ممثل شركة الفراغة الدولية للاستثمارات الصناعية | نائب رئيس مجلس إدارة شركة الأردن ديكابولس للأملاك |
| السيد وليد رفيق راغب عنبتاوي عضو مجلس الإدارة | لا يوجد |
| السيد وسام ربيع صعب عضو مجلس الإدارة | لا يوجد |

اسم ضابط ارتباط الحوكمة في البنك

ضابط ارتباط الحوكمة في البنك/ الفاضلة لانا فايز يحيى البريشي/ مدير دائرة الامتثال

- لجان المجلس

ينبثق عن مجلس الإدارة في بنك الأردن بموجب دليل الحاكمية المؤسسية سبع لجان من أجل تسهيل قيامه بمسؤولياته، وهي لجنة التدقيق، لجنة الحاكمية والاستراتيجيات المؤسسية، لجنة الترشيدات والمكافآت، لجنة إدارة المخاطر، اللجنة التنفيذية، لجنة الامتثال، ولجنة حاكمية تكنولوجيا المعلومات.

- لجنة التدقيق

تم انتخاب لجنة التدقيق من ثلاثة أعضاء من المجلس وبحيث يكون غالبية أعضاء اللجنة بمن فيهم رئيس اللجنة من الأعضاء المستقلين علماً بأن جميع أعضاء اللجنة حاصلين على مؤهلات علمية ويتمتعون بخبرة عملية مناسبة في مجالات المحاسبة أو المالية أو أي من التخصصات أو المجالات المشابهة ذات العلاقة بأعمال البنك.

أسماء أعضاء لجنة التدقيق ومؤهلاتهم وخبراتهم المالية والمحاسبية:

| تتألف لجنة التدقيق من السادة: | عدد مرات الحضور | المؤهلات | الخبرات |
|--|-----------------|--|--|
| السيد محمد أنور مفلح حمدان رئيساً للجنة (مستقل) | 7 | <ul style="list-style-type: none">ماجستير إدارة أعمال (MBA) سنة 1979 من جامعة Thunderbird University / USA بكالوريوس محاسبة سنة 1973من الجامعة الأردنية | <ul style="list-style-type: none">نائب المدير العام في بنك الأردن من 2007/1/1 - 2012/6/30 مساعد المدير العام/ إدارة التسهيّلات في بنك الأردن من تشرين الثاني 1994 – كانون الثاني 2007 مساعد المدير العام/ إدارة الائتمان في بنك القاهرة عقان من كانون الثاني 1990 – تشرين الثاني 1994 مدير دائرة الائتمان في بنك الأردن من آب 1985 – كانون الأول 1990 مساعد مدير دائرة الاستثمار والفروع في البنك الأردني الكويتي من تموز 1979 – آب 1985 محلل مالي في بنك الكويت المركزي من أيار 1976 – أيار 1978 محلل مالي في البنك المركزي الأردني من آب 1973 – أيار 1976 |
| السيد "شادي رمزي" عبدالسلام عطالله المجالي عضو اللجنة (غير مستقل) | 7 | <ul style="list-style-type: none">ماجستير هندسة كمبيوتر سنة 1985 من جامعة جورج واشنطن/ الولايات المتحدة الأمريكية بكالوريوس رياضيات وعلوم عسكرية سنة 1983 من الجامعة العسكرية في كارولينا الجنوبية/الولايات المتحدة الأمريكية | <ul style="list-style-type: none">المدير التنفيذي لشركة الرؤية الحديثة للإلكترونيات والأجهزة الكهربائية منذ 8 آذار 2015 - 2019/10/31. المدير التنفيذي لمركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير من 2010/7/29 – 2014/5/22 المدير التنفيذي لشركة تطوير العقبة من كانون ثاني 2010 – تموز 2010 مدير عام في شركة سرايا العقبة من شباط 2007 – كانون الأول 2009 مفوض الإيرادات والجمارك في سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة من كانون ثاني 2004 – شباط 2007 مدير منطقة الخليج/ قطر لشركة الأوسط للمقاولات من أيلول 2002 - كانون الأول 2003 الرئيس التنفيذي لشركة الأردن لتطوير المشاريع السياحية (TALABAY) من تشرين الأول 2000 - أيلول 2002 المدير العام لشركة عبر الأردن لخدمات الاتصالات من أيار 1997 - أيلول 2000 المدير العام لشركة النسر للاتصالات المتقدمة من شباط 1997 - تشرين الثاني 2003 خبرة واسعة في مجال العمل العسكري حيث تدرج في العمل العسكري خلال السنوات 1985 - 1996 |
| السيد وليد رفيق راغب عنبتاوي عضو اللجنة (مستقل) | 7 | <ul style="list-style-type: none">بكالوريوس محاسبة سنة 1968 من جامعة الإسكندرية/ جمهورية مصر العربية | <ul style="list-style-type: none">مساعد المدير العام في بنك الأردن – إدارة الاستثمار والفروع – المملكة الأردنية الهاشمية من نيسان 2004 إلى تشرين الأول 2005 مساعد المدير العام في بنك الأردن – إدارة التنظيم والعمليات والمكنتة - المملكة الأردنية الهاشمية من تشرين الأول 2001 إلى حزيران 2003 المدير التنفيذي في بنك الأردن – إدارة التنظيم والعمليات والمكنتة - المملكة الأردنية الهاشمية من كانون الثاني 1992 - تشرين الأول 2001 مدير دائرة التدقيق الداخلي في بنك الأردن- المملكة الأردنية الهاشمية من آذار 1990 - كانون الثاني 1992 مساعد رئيس دائرة – دائرة الرقابة على الجهاز المصرفي في البنك المركزي الأردني- المملكة الأردنية الهاشمية من تموز 1986 - آذار 1990 مساعد المدير رئيسي – دائرة التدقيق الداخلي في البنك العربي الوطني – المملكة العربية السعودية من شباط 1983 - حزيران 1986 مراقب – دائرة الرقابة على الجهاز المصرفي في البنك المركزي الأردني – المملكة الأردنية الهاشمية من تموز 1976 - شباط 1983 مساعد رئيس قسم في البنك العربي/ فرع عمان – المملكة الأردنية الهاشمية من أيار 1969 إلى تموز 1976 محاسب – دائرة المحاسبة في الملكية الأردنية – المملكة الأردنية الهاشمية من تشرين الأول 1968 - أيار 1969 شارك ونظم ما يزيد عن خمسين دورة تدريبية وورشات عمل داخل وخارج الأردن |
| السيد تركي يوسف ابراهيم الجبور المدير التنفيذي دائرة التدقيق الداخلي ومقرر اللجنة اعتباراً من 2019/1/31 | 5 | - | - |
| السيد نادر محمد خليل سرحان المدير التنفيذي إدارة قطاع المخاطر أمين سر المجلس ومقرر اللجنة لغاية 2019/1/31 | 2 | - | - |

هذا وقد اجتمعت اللجنة خلال عام 2019 (7) مرات.

وبشكل عام فإن مسؤولية لجنة التدقيق لا تعني عن مسؤوليات المجلس أو الإدارة التنفيذية فيما يتعلق بالرقابة على كفاية أنظمة الضبط والرقابة الداخلية لديه.

هذا وقد اجتمعت لجنة التدقيق مع مدقق الحسابات الخارجي خلال عام 2019 (4) مرات.

- لجنة الحاكمية والاستراتيجيات المؤسسية

تم انتخاب لجنة الحاكمية والاستراتيجيات المؤسسية من رئيس مجلس الإدارة واثنين من الأعضاء المستقلين. تتولى هذه اللجنة التوجيه والإشراف على إعداد دليل الحاكمية المؤسسية وتحديثه ومراقبة تطبيقه.

| عدد مرات الحضور | الصفة | تتألف لجنة الحاكمية والاستراتيجيات المؤسسية من السادة : |
|-----------------|-----------------------------|---|
| 4 | رئيساً للجنة (غير مستقل) | السيد شاكر توفيق شاكر فاخوري |
| 4 | عضواً (مستقل) | السيد حسام راشد رشاد مناع |
| 4 | عضواً (مستقل) | السيد وليد رفيق راغب عنبتاوي |
| 4 | أمين سر المجلس/ مقرر اللجنة | السيد نادر محمد خليل سرحان المدير التنفيذي/ إدارة قطاع المخاطر |

هذا وقد اجتمعت اللجنة خلال عام 2019 (4) مرات.

- لجنة إدارة المخاطر

تتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة بحيث يكون من بينهم عضو مستقل وذلك بهدف الإدارة والتعامل مع كافة فئات المخاطر التي تواجه عمل البنك، علماً بأنه يشارك في عضويتها أعضاء من الإدارة التنفيذية العليا.

| عدد مرات الحضور | الصفة | تتألف لجنة إدارة المخاطر من السادة: |
|-----------------|-------------------------------------|---|
| 5 | رئيساً للجنة (غير مستقل) | الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير |
| 5 | عضواً (غير مستقل) | السيد شاكر توفيق شاكر فاخوري |
| 5 | عضواً (مستقل) | السيد محمد أنور مفلح حمدان |
| 5 | عضواً | السيد صالح رجب عليان حماد |
| 5 | عضواً | الدكتور ناصر مصطفى "محمد سعيد" خريشي |
| 5 | عضواً / أمين سر المجلس/ مقرر اللجنة | السيد نادر محمد خليل سرحان المدير التنفيذي/ إدارة قطاع المخاطر |

هذا وقد اجتمعت اللجنة خلال عام 2019 (5) مرات.

- اللجنة التنفيذية

تم انتخاب اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء من مجلس الإدارة كما يشارك أعضاء من الإدارة التنفيذية العليا في اجتماعاتها.

| عدد مرات الحضور | الصفة | تتألف اللجنة التنفيذية من السادة: |
|-----------------|--------------------------|--------------------------------------|
| 42 | رئيساً للجنة (غير مستقل) | السيد شاكر توفيق شاكر فاخوري |
| 48 | عضواً (غير مستقل) | الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير |
| 46 | عضواً (غير مستقل) | الدكتور ينال مولود عبدالقادر زكريا |
| 37 | عضواً (غير مستقل) | السيد هيثم محمد سميح عبدالرحمن بركات |
| 47 | عضواً (مستقل) | السيد حسام راشد رشاد مناع |
| 48 | | مقرر لجان التسهيلات/ مقرر اللجنة |

هذا وقد اجتمعت اللجنة خلال عام 2019 (48) مرة.

- لجنة الترشيحات والمكافآت

تم انتخاب لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة.

| عدد مرات الحضور | الصفة | تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من السادة: |
|-----------------|-----------------------------|---|
| 3 | رئيساً للجنة (مستقل) | السيد وليد رفيق راغب عنبتاوي |
| 3 | عضواً (غير مستقل) | السيد شاكر توفيق شاكر فاخوري |
| 3 | عضواً (مستقل) | السيد محمد أنور مفلح حمدان |
| 3 | أمين سر المجلس/ مقرر اللجنة | السيد نادر محمد خليل سرحان المدير التنفيذي/ إدارة قطاع المخاطر |

هذا وقد اجتمعت اللجنة خلال عام 2019 (3) مرات.

- لجنة حاكمية تكنولوجيا المعلومات

تم انتخاب لجنة حاكمية تكنولوجيا المعلومات من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة وهي تضم في عضويتها أشخاصاً من ذوي الخبرة أو المعرفة في تكنولوجيا المعلومات.

| عدد مرات الحضور | الصفة | تتألف لجنة حاكمية تكنولوجيا المعلومات من السادة: |
|-----------------|-----------------------------|---|
| 3 | رئيساً للجنة (غير مستقل) | السيد 'شادي رمزي' عبدالسلام عطاالله المجالي |
| 2 | عضواً (غير مستقل) | السيد شاكر توفيق شاكر فاخوري |
| 3 | عضواً (مستقل) | السيد حسام راشد رشاد مناع |
| 3 | عضواً (مستقل) | السيد وليد رفيق راغب عنبتاوي |
| 3 | أمين سر المجلس/ مقرر اللجنة | السيد نادر محمد خليل سرحان المدير التنفيذي/ إدارة قطاع المخاطر |

هذا وقد اجتمعت اللجنة خلال عام 2019 (3) مرات.

-لجنة الامتثال:

تم تشكيل لجنة الامتثال من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة وتجتمع اللجنة بشكل دوري وعلى النحو الذي تراه مناسباً.

| عدد مرات الحضور | الصفة | تتألف لجنة الامتثال من السادة: |
|-----------------|-----------------------------|---|
| 5 | رئيساً للجنة (مستقل) | السيد حسام راشد رشاد مناع |
| 5 | عضواً (غير مستقل) | السيد شاكر توفيق شاكر فاخوري |
| 5 | عضواً (مستقل) | السيد وليد رفيق راغب عنبتاوي |
| 5 | أمين سر المجلس/ مقرر اللجنة | السيد نادر محمد خليل سرحان المدير التنفيذي/ إدارة قطاع المخاطر |

هذا وقد اجتمعت اللجنة خلال عام 2019 (5) مرات.

- أمانة سر المجلس

تتبع أهمية محاضر الاجتماعات للبنك والمساهمين وللسلطات الرقابية من كونها السجل الدائم للأعمال التي قام بها المجلس ولقرارات المتخذة من قبّله ومن قبّل اللجان المنبثقة عنه عبر تاريخ عمل البنك. وبناءً عليه، ولأهمية الدور الذي يقوم به أمين سر المجلس، فقد تم تعيين السيد نادر محمد خليل سرحان المدير التنفيذي / إدارة قطاع المخاطر أميناً لسر مجلس الإدارة وتم تحديد مهام ومسؤوليات أمانة سر المجلس ضمن دليل الحاكمية المؤسسية للبنك.

- الإدارة التنفيذية العليا

يلبي أعضاء الإدارة التنفيذية العليا بمن فيهم المدير العام بالبنك متطلبات ملاءمة أعضاء الإدارة التنفيذية العليا وفقاً لمتطلبات دليل الحاكمية المؤسسية للبنك، وفيما يلي أسماء الإدارة التنفيذية العليا مع مناصبها:

| الاسم | المنصب |
|---|--|
| السيد صالح رجب عليان حماد | المدير العام |
| الدكتور ناصر مصطفى "محمد سعيد" خريشي | مساعد المدير العام/ إدارة قطاع العمليات |
| السيد أسامة سميح أمين سكري | المستشار القانوني للبنك |
| السيد نادر محمد خليل سرحان | المدير التنفيذي/ إدارة قطاع المخاطر / أمين سر مجلس الإدارة |
| السيد خالد عاطف توفيق، أبو جويد | المدير التنفيذي/ إدارة الخدمات المصرفية للأفراد |
| السيد حاتم نافع ابراهيم فقهاء | المدير الإقليمي/ إدارة فروع فلسطين |
| السيد تركي يوسف ابراهيم الجبور | المدير التنفيذي/ دائرة التدقيق الداخلي |
| السيد رائف يوسف جميل أبو داهود | المدير التنفيذي/ دائرة تنمية الأعمال التجارية |
| السيد عمر أحمد خميس مصطفى | المدير التنفيذي / دائرة تنمية أعمال الشركات |
| السيد محمد حكمت محمد السوالقة | المدير التنفيذي / دائرة تنمية أعمال الشركات |
| السيد رامي جمال محمد محمود | المدير التنفيذي/ دائرة تنمية الأعمال التجارية اعتباراً من 2019/11/21 |
| السيد موسى يوسف سليمان موسى | مدير دائرة الخزينة والاستثمار |
| الفاضلة لانا فايز يحيى البريشي | مدير دائرة الامتثال |
| السيد هاني حسن محمود منسي | مدير إدارة الرقابة المالية |
| السيد يوسف موسى يوسف أبو حميد | مدير إدارة العمليات المركزية اعتباراً من 2019/11/24 |
| السيدة سحر شفيق فضيان زيادات | المدير التنفيذي/ دائرة الموارد البشرية (تكليف) |
| السيد ضمّام محمد عبدالقادر خريسات | المدير التنفيذي/ إدارة العمليات المركزية لغاية 2019/9/30 |
| السيد ناصر "محمد صالح" محمود عبيد | المدير التنفيذي/ دائرة الموارد البشرية لغاية 2019/3/18 |

- تعارض المصالح

أكد مجلس الإدارة ضمن دليل الحاكمية المؤسسية للبنك بأنه على كل عضو من أعضاء المجلس أن يحدد ارتباطه مع البنك وطبيعة علاقته، وتجنب تعارض المصالح والالتزام بمضمون دليل ميثاق السلوك المهني بهذا الخصوص، والإفصاح خطياً بشكل سنوي أو في حال وجود مستجدات تتطلب ذلك.

المحور الثاني (التخطيط ورسم السياسات)

يضطلع مجلس الإدارة بمسؤولياته في رسم الاستراتيجية العامة للبنك وتوجه البنك الاستراتيجي وتحديد الأهداف العامة للإدارة التنفيذية والإشراف على تحقيق هذه الأهداف.

المحور الثالث (البيئة الرقابية)

يضطلع مجلس الإدارة بمسؤولياته بالاعتماد على إطار عام للرقابة الداخلية وذلك بهدف التحقق مما يلي:

- فعالية وكفاءة العمليات.

- مصداقية التقارير المالية.

- التقيد بالقوانين والتعليمات النافذة.

هذا ويؤكد المجلس بوجود إطار عام للرقابة الداخلية يتمتع بمواصفات تمكّنه من متابعة مهامه واتخاذ ما يلزم من إجراءات حيالها وضمن الإطار التالي::

-1 التدقيق الداخلي:

- يدرك البنك أن وجود إدارة تدقيق داخلي فعالة يسهم بشكل أساسي في تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية والإطار العام لإدارة المخاطر المتعلقة بأنشطة البنك المختلفة، تمارس إدارة التدقيق الداخلي مهامها ضمن المعطيات التالية:

- إعداد ميثاق التدقيق الداخلي (Internal Audit Charter) واعتماده من مجلس الإدارة بحيث يتضمن مهام إدارة التدقيق ومسؤولياتها وصلاحياتها ومنهجية عملها.

- إعداد إجراءات للتدقيق الداخلي تتماشى مع التنظيم الجديد للبنك.

- تحرص إدارة التدقيق الداخلي على إعداد خطة تدقيق سنوية معتمدة من لجنة التدقيق، وعلى أن تشمل معظم أنشطة البنك ووحداته التنظيمية، وذلك حسب درجة المخاطر في تلك الأنشطة.

- إعداد تقرير سنوي حول مدى كفاية أنظمة الضبط والرقابة الداخلية للحد من المخاطر التي يتعرض لها البنك والعمل على تقديم التوصيات المناسبة لتصويب مواطن الضعف.

- تسعى إدارة التدقيق الداخلي لرفد الدائرة بموظفين ذوي مؤهلات علمية وخبرات عملية مناسبة وكافية لتدقيق كافة الأنشطة والعمليات، وعلى أن يتضمن ذلك توفر كوادر مؤهلة لتقييم مخاطر المعلومات والتكنولوجيا المصاحبة لها.

- متابعة المخالفات والملاحظات الواردة في تقارير السلطات الرقابية والمدقق الخارجي والتأكد من العمل على معالجتها ومن وجود الضوابط المناسبة لدى الإدارة التنفيذية لعدم تكرارها.

- التأكد من توفر الإجراءات اللازمة لوجود استلام، معالجة، والاحتفاظ بشكاوى عملاء البنك والملاحظات المتعلقة بالنظام المحاسبي، الضبط والرقابة الداخلية، وعمليات التدقيق، ورفع تقارير دورية بها.

- الاحتفاظ بتقارير وأوراق التدقيق، ولمدة تتفق وأحكام التشريعات النافذة بهذا الخصوص، بشكل منظم وآمن، وأن تكون جاهزة للاطلاع عليها من قبل السلطات الرقابية والمدقق الخارجي.

- مراجعة عمليات الإبلاغ في البنك بهدف التأكد من أن المعلومات الرئيسية حول الأمور المالية والإدارية والعمليات تتوفر فيها الدقة والاعتمادية والتوقيت المناسب.

- التأكد من الامتثال لسياسات البنك الداخلية والمعايير والإجراءات الدولية والقوانين والتعليمات ذات العلاقة.

- تقوم إدارة التدقيق الداخلي برفع تقاريرها إلى رئيس لجنة التدقيق.

-2 التدقيق الخارجي :

أما المدقق الخارجي فيمثل مستوى آخر من الرقابة على مدى مصداقية البيانات المالية الصادرة عن أنظمة البنك المحاسبية والمعلوماتية، وخاصة فيما يتعلق بإبداء الرأي الواضح والصريح في مدى عدالة هذه البيانات وعكسها للواقع الفعلي خلال فترة معينة. يراعي مجلس الإدارة في تعامله مع مكاتب التدقيق الخارجي مصلحة البنك ومهنية المكاتب التي يتعامل معها ويحرص على الدوران المنتظم للتدقيق وتجاربه مع المكاتب التي يتعامل معها.

-3 إدارة المخاطر :

لقد أولت إدارة بنك الأردن أهمية خاصة لمتطلبات بازل III وذلك باعتبارها إطاراً لترسيخ وتعزيز قدرة البنك على الارتقاء بالبيئة الرقابية ومجاهاة مختلف أنواع المخاطر، وقد اتخذت الخطوات العملية لتطبيق ما جاء فيها، ومن ذلك تأسيس إدارات متخصصة في إدارة مختلف المخاطر (ائتمان، تشغيل، سوق (ورفدها بالكوادر البشرية المؤهلة والأنظمة الآلية.

وفي هذا السياق قام البنك بتعزيز الأطر التي تحكم إدارة مخاطر الائتمان من خلال تأسيس دوائرها المختلفة) دائرة ائتمان الشركات، دائرة ائتمان SME، دائرة ائتمان الأفراد، دائرة ائتمان فروع فلسطين) ودائرة مخاطر محافظ الائتمان، بالإضافة إلى تحديث وتطوير سياسات وإجراءات إدارة المخاطر التي من شأنها المحافظة على جودة المحفظة الائتمانية ونوعيتها، هذا بالإضافة إلى تطبيق نظام آلي لاحتساب نسبة كفاية رأس المال (Reveleus System).

أما بخصوص مخاطر التشغيل يتولى البنك ومنذ عام 2003 تطبيق نظام CAREweb لإدارة المخاطر التشغيلية، وتم إنشاء ملف مخاطر Risk Profile لكل وحدة من وحدات البنك المختلفة، هذا بالإضافة لبناء قاعدة بيانات بالأخطاء التشغيلية. أما فيما يتعلق بمخاطر السوق فقد تم تأسيس دائرة تُعنى بإدارة كافة أنواع مخاطر السوق ورفدها بالكوادر البشرية المؤهلة.

وتعمل إدارة المخاطر ضمن الإطار العام التالي:

1. ترفع إدارة المخاطر في البنك تقاريرها إلى لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة بشكل دوري، أما بالنسبة للعمليات اليومية فيكون ارتباطها مع المدير العام.
2. تتولى إدارة المخاطر المسؤوليات التالية:

- إعداد سياسات المخاطر لكافة أنواع المخاطر واعتمادها من مجلس الإدارة.

- تحليل جميع المخاطر بما فيها مخاطر الائتمان، مخاطر السوق، مخاطر السيولة ومخاطر العمليات.

- تطوير منهجيات القياس والضبط لكل نوع من أنواع المخاطر.

- التوصية إلى لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة بسقوف المخاطر والموافقات، ورفع التقارير وتسجيل حالات الاستثناءات عن سياسة إدارة المخاطر.

- تزويد المجلس والإدارة التنفيذية العليا بمعلومات عن قياس المخاطر ومنظومة المخاطر (Risk Profileفي البنك، ويقوم المجلس بمراجعة إحصائيات المخاطر في البنك النوعية والكمية وبشكل منتظم.

- اعتماد الوسائل التي تساعد في إدارة المخاطر ومنها:

• التقييم الذاتي للمخاطر ووضع مؤشرات للمخاطر.

• إعداد قاعدة بيانات تاريخية للخسائر وتحديد مصادر تلك الخسائر وتبويبها وفقاً لنوع المخاطر.

• توفير التجهيزات اللازمة والنظم الآلية الملائمة لإدارة المخاطر لدى البنك.

3. تقوم لجان البنك، مثل لجان الائتمان أو إدارة الموجودات والمطلوبات/ الخزينة بمساعدة إدارة المخاطر في القيام بمهامها وفق الصلاحيات المحددة لهذه اللجان.

4. تضمين التقرير السنوي للبنك بمعلومات عن إدارة المخاطر بخصوص هيكلها وطبيعة عملياتها والتطورات التي طرأت عليها.

5. إجراء اختبارات الأوضاع الضاغطة بشكل دوري لقياس قدرة البنك على تحمل الصدمات ومواجهة المخاطر المرتفعة، وللمجلس دور رئيسي في اعتماد الفرضيات والسيناريوهات المستخدمة ومناقشة نتائج الاختبارات واعتماد الإجراءات الواجب اتخاذها بناءً على هذه النتائج من خلال لجنة إدارة المخاطر.

6. التقييم الداخلي لكفاية رأس المال، وهذه المنهجية شاملة وفعالة وقادرة على تحديد جميع المخاطر التي من الممكن أن يواجهها البنك، وتأخذ بالاعتبار خطة البنك الاستراتيجية وخطة رأس المال، وتراجع هذه المنهجية بصورة دورية والتحقق من تطبيقها والتأكد من احتفاظ البنك برأسمال كاف لمقابلة جميع المخاطر التي يواجهها البنك.

7. توفير معلومات حول المخاطر لدى البنك لاستخدامها لأغراض الإفصاح والنشر للجمهور.

4- الامتثال (Compliance)

وفي إطار تعزيز التزام وتوافق البنك مع متطلبات الجهات الرقابية فقد تم تأسيس دائرة الامتثال وأوكلت إليها مهام الإشراف على الالتزام بالأنظمة والقوانين والتشريعات والمعايير والمتطلبات العالمية والأخلاقية الصادرة عن الجهات الرقابية المختلفة وسياسات البنك الداخلية ورفدها بالكوادر البشرية المؤهلة والأنظمة الآلية. وعلى صعيد إدارة الامتثال فقد تم حصر كافة القوانين والأنظمة والتعليمات الناطمة لأعمال البنك، وتثقيف وتوعية كافة الموظفين، بمفهوم الامتثال من خلال النشرات والدورات التدريبية، كما تم تطوير سياسة مكافحة عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب ليتوافق مع تعليمات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب رقم (2010/51) تاريخ 2010/11/23.

كما تم تأسيس وحدة مستقلة تعنى في التحقق المالي والضريبي (Financial Crime) من حيث مراقبة حالات الاشتباه في الاحتيال والتزوير، وتتبع لها وحدة الامتثال الضريبي للحسابات الخارجية (FATCA)، ويتم التعامل مع شكاوى العملاء ضمن وحدة مستقلة تتبع لدائرة الامتثال تُعنى بإدارة ومعالجة شكاوى العملاء.

وفيما يلي الإطار العام لعمل إدارة الامتثال:

أ. إعداد سياسة الامتثال وتطويرها ومراجعتها بشكل دوري) مرة بالسنة كحد أدنى (وكلما دعت الحاجة لذلك.

ب. تطبيق سياسة الامتثال في البنك.

ج. إعداد منهجية فعالة لضمان امتثال البنك لجميع القوانين والتشريعات النافذة وأي إرشادات وأدلة ذات علاقة.

د. رفع التقارير الدورية حول نتائج أعمالها ومراقبتها للامتثال إلى لجنة الامتثال / مجلس الإدارة.

هـ. إعداد وتطبيق سياسات متخصصة لكل من:

• مكافحة عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

• التحقق المالي (Financial Crime).

• تلبية متطلبات الـ FATCA.

• إدارة ومعالجة شكاوى العملاء.

5- التقارير المالية :

تتولى الإدارة التنفيذية للبنك القيام بما يلي:

أ. إعداد التقارير المالية حسب المعايير الدولية للمحاسبة.

ب. رفع هذه التقارير إلى أعضاء مجلس الإدارة في كل اجتماع من اجتماعاته الدورية.

ج. نشر بياناته المالية كل ثلاثة أشهر.

د. إرسال التقارير المالية وتقارير الأعمال الكاملة إلى المساهمين سنوياً.

6- السلوك المهني:

لدى البنك دليل لميثاق السلوك المهني تم اعتماده من قبل مجلس الإدارة وتم تعميمه على كافة موظفي البنك، بالإضافة إلى عقد دورات تدريبية بهذه المفاهيم وتتولى دائرة الامتثال التحقق من مدى الالتزام بها.

المحور الرابع (العلاقة مع المساهمين)

يضمن القانون لكل مساهم حق التصويت في اجتماعات الهيئة العامة وحق مناقشة المواضيع المطروحة على جدول أعمال الهيئة العامة العادية وغير العادية، إضافة إلى ذلك فإنه يحق للمساهمين اقتراح أي بنود أخرى على جدول أعمال الهيئة العامة العادية شرط أن يقترن هذا الاقتراح بموافقة عدد من المساهمين يمثلون ما لا يقل عن 10% من الأسهم المسجلة في الاجتماع، وتعزيزاً لهذه العلاقة يعمل مجلس الإدارة بكافة الوسائل المناسبة لتشجيع المساهمين وخاصة صغار المساهمين على حضور الاجتماع السنوي للهيئة العامة والتصويت إما بشكل شخصي أو توكيل شخصي في حالة غيابهم، كما يعمل المجلس على تزويد المساهمين بما يلي:

- نسخة من التقرير السنوي على عناوينهم البريدية.

- دعوة اجتماع الهيئة العامة وجدول أعمالها.

- جميع المعلومات والمواد الإعلامية الموجهة للمساهمين بشكل عام.

هذا بالإضافة لأحقية كل مساهم في الاطلاع على سجل المساهمين فيما يتعلق بمساهمته، وكذلك يحرض المجلس على توزيع الأرباح بعدالة على المساهمين وبما يتناسب مع عدد الأسهم التي يملكها كل منهم.

المحور الخامس (الشفافية والإفصاح)

تنطوي الحاكمية المؤسسية لبنك الأردن على أبعاد تتصل بالنزاهة والتعامل باستقامة وأمانة وموضوعية والمساءلة عن القرارات التي اتخذتها الجهات ذات العلاقة في البنك والشفافية والإفصاح والانفتاح على المجتمع. والبنك معني بالإفصاح العام عن كافة المعلومات الموثوقة التي تقدم في أوقاتها المناسبة لمساعدة مستخدمي هذه المعلومات على إجراء تقييم دقيق للموقف المالي للبنك وإنجازاته وأنشطته ومخاطره وإدارة هذه المخاطر خاصة وأن الإفصاح وحده يعطى الشفافية المطلوبة التي تتوفر في المعلومات من الدقة والاكتمال من الناحية النوعية والكمية التي يتم تقديمها في أوقاتها المناسبة.

وبناءً عليه فقد تم خلال التقرير السنوي الإفصاح عن كافة البيانات المطلوبة لمختلف الجهات الرقابية، بالإضافة لنشر دليل الحاكمية المؤسسية للبنك ومدى الالتزام به.

استناداً لتعليمات التعامل مع العملاء بعدالة وشفافية رقم (2012/56) تاريخ 2010/10/31 تم تأسيس وحدة لإدارة ومعالجة شكاوى العملاء ورفدها بالكوادر البشرية المؤهلة وتزويدها بالأنظمة الآلية وتوفير كافة الوسائل المتاحة لاستيعاب الشكاوى وتكون تبعيتها الإدارية لدائرة الامتثال.

شاكر توفيق فاخوري
رئيس مجلس الإدارة