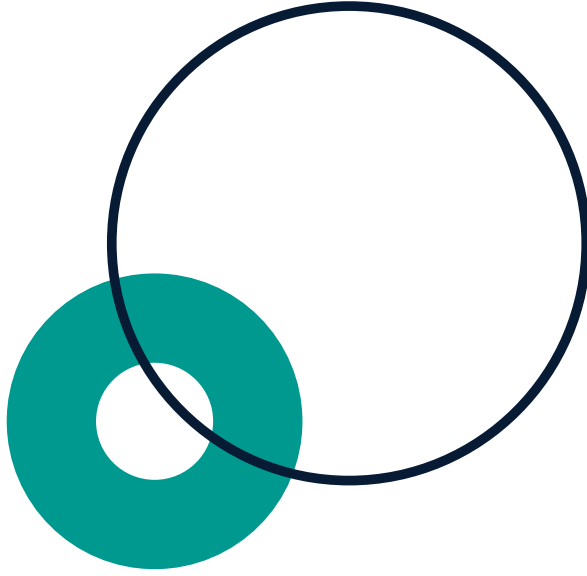


## جدول المحتويات

الموضوع	رقم الصفحة
أولاً: نبذة عن بنك الاردن	3
ثانياً: رأس المال البشري (الموظفون)	8
ثالثاً: الموردون	11
رابعاً: محاور المسؤولية المجتمعية لعام 2021	12
خامساً: برامج المسؤولية المجتمعية	
- البرامج الخاصة بدعم التعليم	14
- البرامج الخاصة بدعم القطاع الصحي	17
- البرامج الخاصة بدعم الثقافة والفنون	19
- البرامج الخاصة بدعم الأنشطة الرياضية وذوي الاحتياجات الخاصة	21
- البرامج الخاصة بدعم الجمعيات الخيرية والمؤسسات الوطنية	23
- البرامج الخاصة بالبيئة والمحافظة عليها	26



## نبذة عن بنك الأردن

بنك الأردن مؤسسة مصرفية مالية وطنية ذات إرث عريق، من أوائل البنوك التي تأسست في الأردن في عام 1960 وحملت اسمه، واليوم يعد بنك الأردن أحد أفضل البنوك التجارية المحلية من حيث قوة مركزه المالي ومؤشرات نسب الملاءة والعوائد.

يواصل بنك الأردن الذي يعتبر نفسه مساهماً أساسياً في صناعة المستقبل الأفضل، وسيراً على خطى المؤسس الراحل السيد توفيق فاخوري، وبقيادة رئيس مجلس إدارته، السيد شاكر توفيق فاخوري، فتح المزيد من آفاق الإنجاز المصرفي والتنموي بالاتساق مع الرؤى والطموحات ليكون الشريك الأقوى والأقرب لكافة الأطراف المعنية وأصحاب العلاقة، والخيار الأول للحياة اليومية المصرفية، وذلك بالتناسق مع الحاكمية السليمة المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

هذا وبعد مضي ما يزيد على ستة عقود من الخبرة المصرفية في السوق المحلي والعربي يتبنى بنك الأردن نموذج العمل الممنهج لتحقيق الريادة المصرفية والتنموية في الدول التي يتواجد فيها، من خلال توسيع نطاق تواجده الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط، لتسهيل وتمكين النمو في أسواق جديدة من المخطط اختيارها بشكل استراتيجي من أجل الاستمرار في خلق قيمة مستدامة، وعبر مواصلة التطوير في نموذج العمل ليكون أكثر تركيزاً على العميل وبما يلبي مفهوم الجاهزية.

وتتكون مجموعة بنك الأردن من: بنك الأردن - الأردن وفروع فلسطين، فرع الجملة في البحرين، والشركات التابعة: بنك الأردن - سورية، شركة تفوق للاستثمارات المالية، وشركة الأردن للتأجير التمويلي، بالإضافة إلى فرع بغداد - العراق وهو الآن في المراحل الأخيرة من تدشينه. كما يقوم البنك حالياً بدراسة الفرص المتاحة للنمو والتوسع في المنطقة العربية، خاصة البلدان التي تشهد اقتصاداتها نمواً سريعاً.

ويمتلك بنك الأردن إرثاً طويلاً في مجالات العطاء والعمل الاجتماعي المؤسسي، وبعد من أوائل المؤسسات الكبيرة التي تبنت ثقافة المسؤولية المجتمعية الخاصة بالشركات وترجمتها إلى برامج وأنشطة ملموسة، يستهدف من خلالها تحقيق رؤية الأردن 2025، وبالتوافق مع أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر التي أعلنتها هيئة الأمم المتحدة عام 2015، إضافة إلى السعي الدؤوب لرفع نسبة الوعي بأهمية انخراط مؤسسات القطاع الخاص في دعم الأنشطة المجتمعية، والاستمرار في ترسيخ أهمية الأثر الإيجابي الناتج عن تنفيذ البرامج والأنشطة الخيرية على المجتمعات والأفراد والبيئة على حد سواء.

## رؤفنا

أن نكون بنكاً رائداً ففوق فف فآقفم المآآآات والآآمات وفوفر الحلول المالففة الشاملة، ففبواً مركزاً مآآقداً فف المنطقه العربفة.

## رسالفنا

بناء علاقات حمفمة مع عملائنا، وتعظفم العواآد للمساهمفن، والمساهمة فف فآقم المآآمع عن فرفق فآقفم حلول مالففة شاملة من آلال فنواف آآمة عالفة الآوة والكفاءة، وففئة عمل آضارففة فآم فرفقاً مآآوقاً من العاملفن.

## قفمنا الآوةرفة



## انآشارنا الآرافف

الأردن	فلسطفن	سورفا	البحرفن
83 فرع	17 فرع	12 فرع	1 فرع
183 صراف آلف	46 صراف آلف	12 صراف آلف	
1466 موظف	332 موظف	208 موظف	9 موظففن

\* فرع بنك الأردن – العراق "بآآاد" (آارف فآهففز أعمال الفرع لإآلاق آآماتنه فف العراق).

## أبرز الشراكات والعضويات

**جمعية مؤسسة ايليا نقل**  
الشراكة مع الجمعية في مجال دعم برنامج المنح التعليمية الجامعية



**مؤسسة انجاز**  
العضوية لدى مجلس أمناء المؤسسة للمساهمة في دعم أنشطة المؤسسة في المجال التعليمي



**منتدى الاستراتيجيات الأردني**  
العضوية لدى المنتدى بهدف المساهمة في التنمية الاقتصادية الشاملة



**تكية أم علي**  
شراكة استراتيجية مع تكية أم علي للمساهمة في القضاء على الجوع



**مؤسسة التعاون**  
العضوية كـ "عضو مؤسس" دعماً للأنشطة التي تنفذها المؤسسة في فلسطين



**جمعية إدامة للطاقة والمياه والبيئة**  
العضوية لدى جمعية إدامة للطاقة



## مسؤوليتنا المجتمعية ومساهمتنا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

تطوّل أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر والتي أقرّها الأمم المتحدة عام 2015 على اهتمام كبير من قبل إدارة بنك الأردن، واعتبارها الركيزة الأساسية التي تعبّر عن التزام البنك الراسخ لتحقيق مستويات متقدمة من التنمية على المستوى الاقتصادي والاجتماعي والبيئي على حد سواء، من خلال إنشاء علاقات وشراكات حقيقية ومثمرة بين جميع الأطراف المسؤولة، وبذل الجهود اللازمة لتنفيذ هذه الأهداف بطريقة مسؤولة وبحرفية عالية، لمعالجة القضايا المعاصرة.

عاماً تلو الآخر نحرص في بنك الأردن على تبني ودعم المبادرات والأنشطة والبرامج ذات الأثر الإيجابي والمستدام على مجتمعاتنا والتي أصبحت جزءاً أصيلاً في استراتيجيتنا للمسؤولية المجتمعية المعتمدة، والتي نحرص على تطويرها بشكل دوري بناءً على تقييم حاجات مجتمعاتنا المتغيرة، ومن هنا لم يقتصر دورنا فقط على دور الداعم لهذه المبادرات وإنما أصبحتنا بفضل توجيهات إدارتنا الحكيمة إلى دور الشريك في مجال العمل الاجتماعي والخيري المنبثق من التزامنا الأخلاقي أمام مجتمعاتنا ومساهميننا وموظفينا.

ومع استمرار تأثير العالم أجمع للسنة الثانية بتداعيات جائحة كورونا، حرصنا على الاستمرار بأداء دورنا الريادي وتعزيز الاستثمارات المجتمعية في اتخاذ كافة التدابير اللازمة للتخفيف من حدّة الآثار السلبية الناجمة عنها داخل مجتمعاتنا والدول التي نعمل بها، ورسم خطط بعيدة المدى للمساهمة في خلق اقتصاد مستدام للحفاظ على القيم الاجتماعية والبيئية وتعظيم أثرها والالتزام بالمعايير الأخلاقية والحوكمة، والإرتقاء بالمسؤولية المجتمعية إلى أعلى المستويات تماشياً مع سياسة البنك ورؤيته بهدف إحداث فرق ملموس على جميع الأصعدة للوصول إلى عالم أفضل.

## أهداف التنمية المستدامة





# الموظفون

(رأس المال البشري)

## رأس المال البشري

نفخر في بنك الأردن أننا وعبر سنوات عملنا تمكناً من بناء شراكة حقيقية مع كوادرنا البشرية، وحققنا نجاحاً ملحوظاً في بناء فريق عمل متكاتف يتحلّى بروح العطاء والعمل الجماعي والمهنية العالية والسعي للحفاظ على مكانة البنك المرموقة في السوق المصرفي.

نحن في بنك الأردن لم نغفل يوماً عن أهمية إيجاد بيئة عمل صحية آمنة لموظفينا وبدعم من الإدارة العليا نعمل على تطوير الخطط الاستراتيجية في مجال الموارد البشرية بشكل مستمر وتبني أحدث الممارسات الخاصة بهذا المجال، وتقديم الدعم والإرشاد والتوجيه اللازم للإرتقاء بهم وبقدراتهم من خلال مجموعة من الإجراءات التحفيزية وحث طاقاتهم الكامنة للإبداع والإبتكار والتي انعكست إيجابياً على مستوى ولاء الموظفين وانتمائهم للمؤسسة وتنمية الشعور بالسعادة ضمن بيئة العمل.

موظفونا وعائلاتهم مصدر اهتمامنا لذلك نسعى في بنك الأردن لمنح موظفينا مجموعة من المزايا التنافسية بهدف رفع الروح المعنوية وتعزيز الدافعية لديهم، وتمهيد الطريق لهم للتميز على الصعيد المهني، نذكر منها:

### التسهيلات الائتمانية

نسعى في بنك الأردن على مساعدة موظفينا لامتلاك مسكن لهم، وسيارات لتسهيل تنقلهم وجميع احتياجاتهم الأخرى من خلال مجموعة برامج من التسهيلات الائتمانية والمصممة خصيصاً لهم وبأسعار فائدة منافسة تمكنهم من تلبية جميع احتياجاتهم ومتطلباتهم وتحقيق أحلامهم.

### التأمين الصحي

صحة موظفينا وعائلاتهم على رأس أولوياتنا لذلك حرصنا في بنك الأردن على التعاقد مع إحدى أكبر شركات التأمين في المملكة لتقديم خدمات التغطية التأمينية للخدمات الصحية المقدمة لموظفينا وعائلاتهم.

### الصحة والسلامة العامة

نحرص دوماً في المحافظة على صحة وسلامة موظفينا وذلك من خلال اتخاذ العديد من الإجراءات والتدابير الاحترازية داخل مبنى الإدارة العامة وفروعنا المنتشرة في المملكة على حد سواء، وذلك من خلال إيجاد بيئة عمل صحية من حيث (المساحة، التهوية، الإضاءة المناسبة) بالإضافة إلى تواجد موظف متخصص بالصحة والسلامة العامة بهدف متابعة وتطوير خطة السلامة العامة والإخلاء في المجموعة، ومتابعة تطبيق الخطة وتوفير الأنظمة والوسائل المتعلقة فيها وتدريب الموظفين عليها.

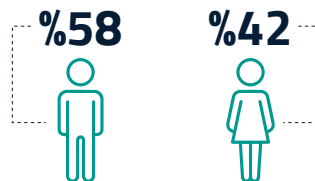
كما ويتمتع موظفي بنك الأردن بشمولهم ببوليصة التأمين على الحياة والتي من شأنها منحهم الإحساس بالأمان في حال حدوث أي طارئ لا قدر الله.

يعتبر مبنى الإدارة في بنك الأردن والفروع منطقة خالية من التدخين وذلك حرصاً على صحة موظفينا ومتعاملينا من الآثار السلبية للتدخين.

### سياسة التعيين وتكافؤ الفرص

موظفونا مصدر فخر لنا من خلال الإنجازات التي يتم تحقيقها عاماً تلو الآخر، ولم يكن ذلك ليتحقق إلا من خلال تبني وتطبيق أحدث السياسات الداخلية، والتي انعكست إيجابياً في رفع نسبة رضا الموظفين وولائهم للمؤسسة وتوجيههم وإرشادهم للإرتقاء بمستوى مهاراتهم التقنية والمعرفية وذلك من خلال:

- تطبيق سياسة تعيين احترافية بهدف بناء فريق عمل متميز، والذي يعتبر بمثابة القوة التي تدفعنا إلى الأمام من خلال استقطاب الكوادر من أصحاب المواهب والدافعية العالية للوصول إلى أعلى مستويات الأداء.
- تطبيق مبادئ العدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص في كافة مراحل المسيرة المهنية للموظفين، ابتداءً من التعيين ومروراً بمرحلة الترفيع والترقيات وانتهاءً بمرحلة التقاعد، حيث تم وضع السياسات الداخلية بحيث يتم تطبيقها بمساواة بين الجنسين دون أية مفارقات حسب النوع الاجتماعي، حيث تعتبر بيئة العمل الداخلية لبنك الأردن من البيئات المحفزة للمرأة من حيث المزايا الممنوحة لهن والدعم المقدم لهن من إدارة البنك.



## التوزيع الجندي



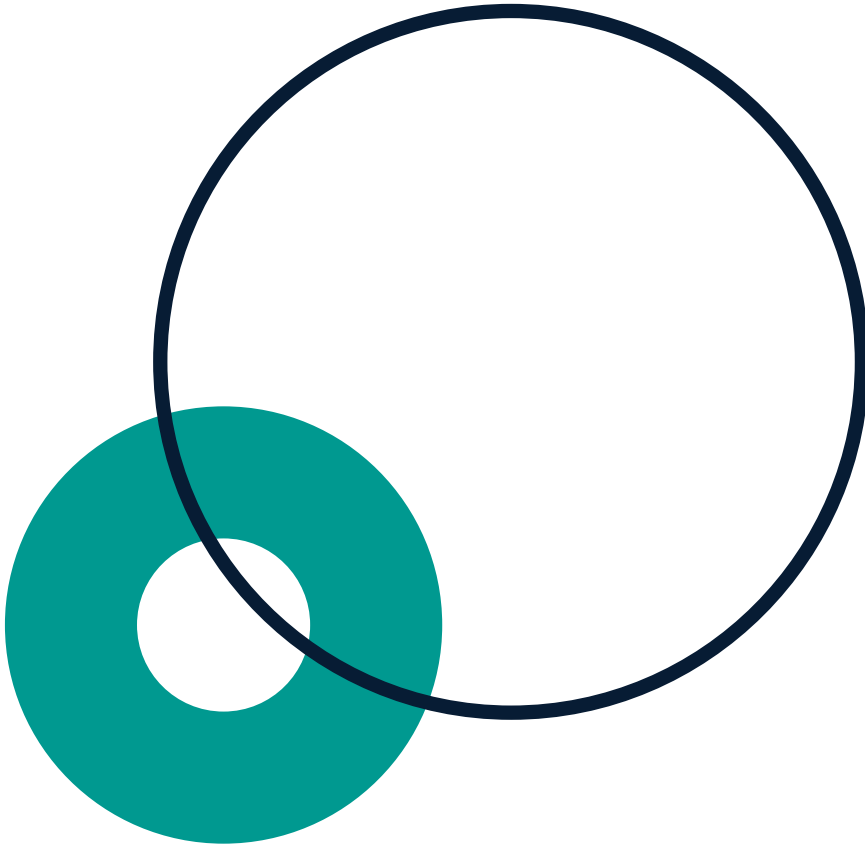
- الاسآآمار فف موظففنا من آلال الحرص الآام على وضع الآطآ الآرفبفة المآروسة بعناية لمساعدآهم على آطوفر مسفرآهم المهنفة وافتادهم لآضور الآورات والبرامآ الآرفبفة وورشات العمل، وآطبفق أآآ الآماآ الآرفبفة الآف أآبآ مزبآاً من الآرفب الوجاهف والإلآآروني، آفآ قام البنك بآوففر آوالف "9503" فرصة آرفبفة آلال عام 2021.

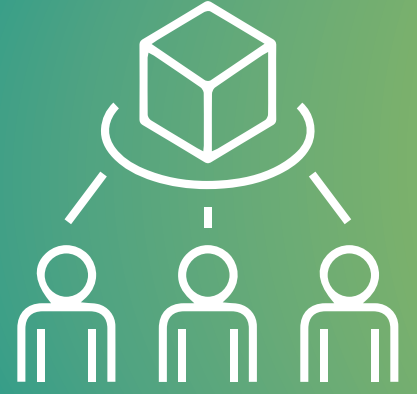


10,677

### الآشآفع على الابتكار والابداع

انآلاقاً من الإآارك الآام بأن القآرات والكفاءات المآرففة المؤهلة والمآآآصة هف ركفة أساسفة للإرآقاء بمسآوى الآآماآ المقآمة لعملائنا، تم إنشاء مآآبر الابتكار والابداع لموظفف بنك الأردن بهدف آهفة البفة المناسبة لهم وآمهفد الطرفق أمامهم للآمفز فف الاسآآاآ والآطوفر المسآمر فف الآآماآ الرقففة المآآكرة والمقآمة لعملائنا.



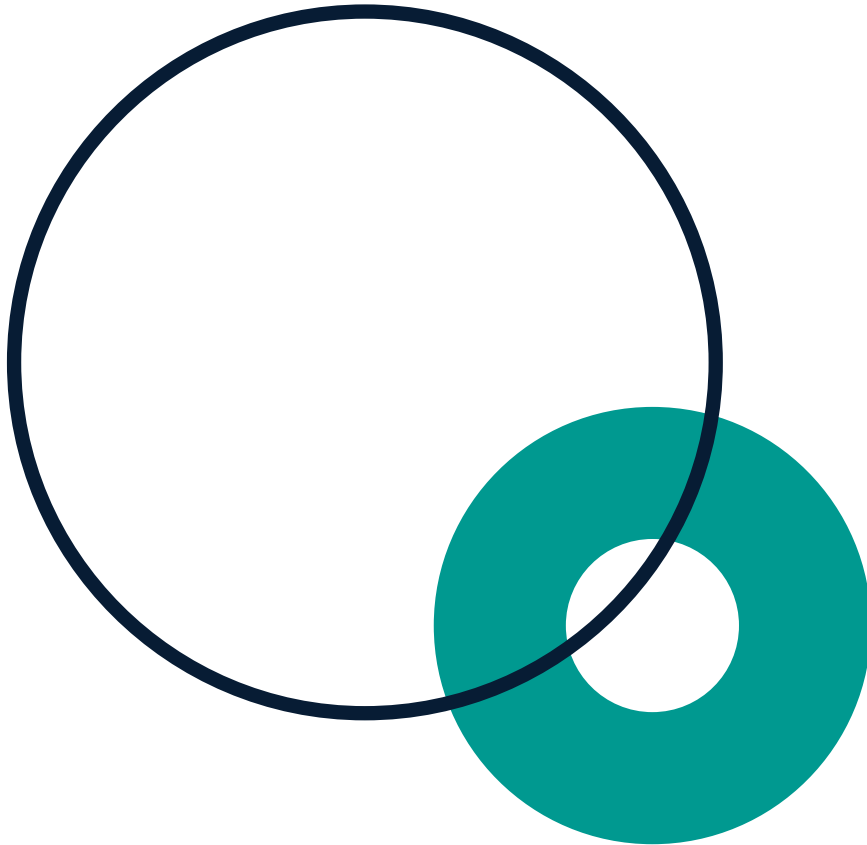


الموردون

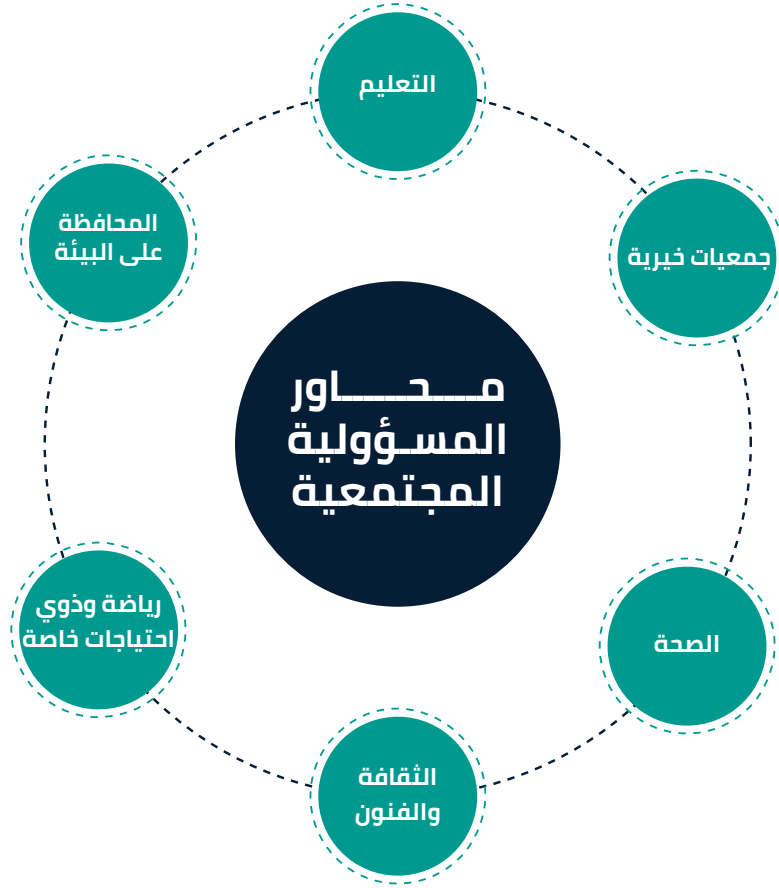
## الموردون

نؤمن في بنك الأردن بأن شبكة الموردين الخاصة بنا هي عامل أساسي في نجاح عمليات المشتريات وسلاسل التوريد الخاصة بالمجموعة، وتتولى مهمة الإشراف على عمليات المشتريات وسلاسل التوريد والمستودعات دائرة الخدمات الإدارية واللوازم، والتي يسعى فريق العمل فيها على التعاقد مع شبكة الموردين بعناية فائقة وفق شروط وأحكام محددة تتماشى مع قيم البنك وأهدافه، مع الحرص على زيادة نسبة الموردين المحليين عاماً تلو الآخر بهدف تشجيع الاقتصاد المحلي ومساعدة الشركات الناشئة في هذا المجال وترسيخ مفاهيم النفع الحقيقي للمجتمع المحلي.

حيث بلغ إجمالي عدد الموردين المحليين "390" مورد مما يشكل نسبة 78.2% من إجمالي الموردين الذين تم التعاقد معهم خلال عام 2021.



## مآاور المسؤولة المآآمعة لعام 2021



أآآر من 15,000 مسآفآد



# البرامج الخاصة

## بدعم بالتعليم

## البرامج الخاصة بدعم التعليم

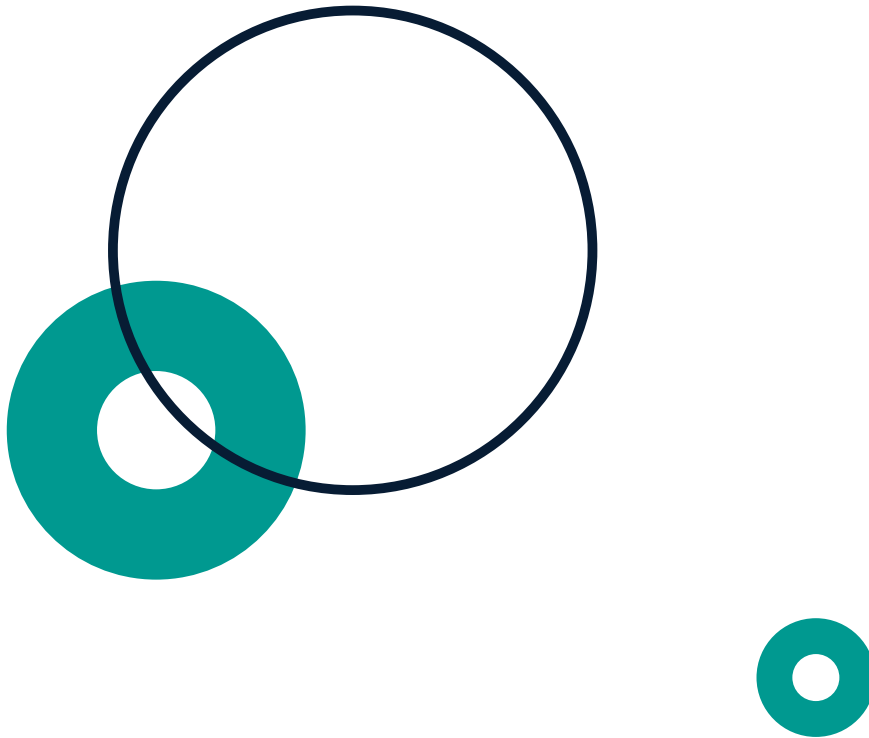
تناامت القناة عبر الأعوام على أهمية تقديم الدعم اللازم للمبادرات والبرامج التي تُعنى بالتعليم باعتباره النواة الأساسية في تكوين المجتمعات وتطويرها ونهضتها، وتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية على حد سواء، وبخاصة بعد مرور أكثر من عام على تأثر العالم بجائحة كورونا وما خلفته من آثار سلبية أدت إلى تزايد في أعداد مستحقي الدعم وبهدف ضمان استمرارية التعليم في مرحلة التعافي والتكئف التي يشهدها العالم، استمر بنك الأردن في تقديم الدعم من خلال البرامج والمبادرات التالية:

### برامج المنح الدراسية

- الاستمرار بتقديم الدعم لطالبن متفوقين في مدارس King's Academy.
- الاستمرار بتقديم الدعم اللازم للمنح الدراسية الجامعية التي تم البدء بتنفيذها منذ عام 2020 بالتعاون مع مؤسسة جمعية إيليا نقل لطلاب من طلاب المؤسسة، والتي كان لتطبيقها في السنوات السابقة الأثر الإيجابي والملموس في تغيير حياة الطلاب المستفيدين وتشغيلهم ضمن كبرى الشركات.
- مكرمة سعادة رئيس مجلس الإدارة الخاصة بتقديم 4 منح دراسية جامعية سنوياً لأبناء الموظفين المتفوقين في نتائج الثانوية العامة.

### برامج خاصة بنشر مفاهيم الاشتمال المالي والثقافة المالية

- تقديم الدعم لبرنامج "تأسيس الشركة" بالتعاون مع مؤسسة انجاز بهدف تدريب طلاب الجامعات بطريقة عملية على إقامة وتنظيم المشاريع الريادية والأعمال التجارية الخاصة من خلال بناء القدرات الريادية لدى الشباب وتعزيز مهاراتهم العملية وربطها بفرص الاستثمار.
- الاستمرار بتقديم الدعم المادي للبرنامج الوطني لنشر الثقافة المالية المجتمعية، بالتعاون مع البنك المركزي الأردني.
- تجديد الشراكة مع مؤسسة الملكة رانيا للتعليم والتنمية من خلال تقديم الدعم لبرنامج "تطوير الصناديق التعليمية" الخاص بمتحف الأطفال الأردن، والذي يهدف إلى رفد الطلاب بمفاهيم الثقافة المالية "الاستثمار، الانفاق، الادخار" من خلال لعبة (110)، وهي لعبة جماعية تشاركية ممتعة تم تطويرها خلال 2021 وسيتم توزيعها على الأطفال في مختلف محافظات المملكة خلال عام 2022.
- تجديد عضوية البنك لدى مؤسسة التعاون في فلسطين، والتي تُعنى بتقديم وتنفيذ العديد من البرامج والمشاريع على مدار العام في مجالات (التعليم، الثقافة، رعاية الأيتام وبرنامج القدس لإعمار البلدات القديمة).



### حملة العودة إلى المدارس

بعد مضي أكثر من عام على التحول للتعليم الإلكتروني بدلاً عن التعليم الوجاهي وذلك لضمان صحة وسلامة الطلاب ولمنع انتشار فيروس كورونا، واحتفاءً بعودة طلاب المدارس إلى التعليم الوجاهي داخل الغرف الصفية خلال الفصل الدراسي الأول للسنة الأكاديمية 2021-2022 قام بنك الأردن بتقديم الدعم اللازم لمبادرة "الحقيبة المدرسية" بالتعاون مع جمعية خطوات، حيث قامت الجمعية بمشاركة فريق من موظفي بنك الأردن بتوزيع (1,000) حقيبة مدرسية تحتوي على كافة المستلزمات المدرسية على الطلاب في مختلف محافظات المملكة.

وضمن المساعي للتخفيف من الأعباء الكبيرة التي تتحملها الأسر في سبيل ضمان استمرارية الرحلة التعليمية لأبنائها ضمن الظروف القاهرة التي فرضتها جائحة كورونا على المجتمع، تم تقديم الدعم المادي للجمعية العلمية الهاشمية بهدف دفع الأقساط المدرسية المستحقة للعديد من الطلاب والوقوف إلى جانبهم في هذه الظروف الراهنة.



### برنامج التدريب ( مهنتي )

نسعى في بنك الأردن بشكل متواصل للعمل على تمكين طلبة الجامعات والمدارس، و تأهيلهم للعمل بالمجال المصرفي وإكسابهم الخبرات المناسبة من خلال برنامج التدريب ( مهنتي ) والذي يتيح للطلبة فرصة الإلتحاق بالتدريب الميداني داخل أقسام وفروع البنك المختلفة بهدف قيامهم بالتطبيق العملي للمعلومات الأكاديمية لتحقيق الجاهزية للانخراط في سوق العمل مستقبلاً، حيث تم تدريب (29) طالباً وطالبة خلال عام 2021.



# البرامج الخاصة بدعم القطاع الصحي



## البرامج الخاصة بدعم القطاع الصحي

تمسك بنك الأردن بدوره الريادي والمتواصل لإيلاء البرامج والمبادرات الخاصة بالقطاع الصحي الأولوية اللازمة وذلك لتأثيرها المباشر على المجتمعات، وتضاعفت أهمية هذه المبادرات في الوقت الراهن لاستمرار تأثير العالم أجمع بجائحة فيروس كورونا وتأثيرها السلبي المباشر على القطاعات الصحية خاصة، فقد حرص البنك خلال عام 2021 على بناء شراكات حقيقية مع مجموعة من الجهات العاملة في القطاع الصحي بهدف المساهمة في تعزيز خدمات الرعاية الصحية المقدمة للمرضى الأقل حظاً والأكثر احتياجاً، نذكر منها:

### • الشراكة مع مؤسسة الحسين للسرطان لتنفيذ العديد من المبادرات والأنشطة والبرامج على مدار العام :

- تم إطلاق مبادرة "صندوق الغذاء الصحي" بمناسبة اليوم العالمي لمكافحة مرض السرطان لموظفي بنك الأردن بهدف تشجيعهم على اتباع نمط حياة صحي لها له من أثر إيجابي على الصحة البدنية والذهنية.
- دعم برنامج " التسمية والتشريف" وذلك من خلال تقديم الدعم اللازم لوحدة العلاج الكيماوي للمرأة في عيادات سرطان الثدي.
- المشاركة الفاعلة ضمن "حملة أكتوبر" للتوعية بسرطان الثدي من خلال القيام بعدة مبادرات داخلية استهدفت موظفي وموظفات بنك الأردن.
- مشاركة موظفينا في برنامج "أصدقاء مركز الحسين للسرطان" من خلال التبرع بمبلغ شهري يتم اقتطاعه من راتب الموظف لصالح مؤسسة ومركز الحسين للسرطان بهدف مساعدة مرضى السرطان الأقل حظاً.



### • الشراكة مع الجمعية الأردنية للعلوم الطبية للفلسطينيين وذلك من خلال:

- تغطية المصاريف التشغيلية لمدة عام كامل لعيادة القلب والشرايين/ مخيم غزة - جرش كون العيادة من أهم العيادات ضمن المركز الصحي والتي تقدّم خدماتها لمرضى القلب من سكان المنطقة.
- تغطية تكاليف المستلزمات المخبرية للمختبر ضمن مركز صحي مخيم غزة - جرش وذلك بهدف ضمان استمرارية تقديم الرعاية الصحية للمرضى.



كما تم تقديم الرعاية الفضية لمؤتمر الجودة السادس بتنظيم من مجلس اعتماد المؤسسات الصحية بهدف مناقشة القضايا المتعلقة بالجودة وسلامة المرضى بعد جائحة Covid- 19, مما أسهم في توفير مجموعة كبيرة من فرص التعلّم والاطلاع على أفضل الممارسات والتجارب الدولية والإقليمية وقصص النجاح المحلية في هذا المجال.



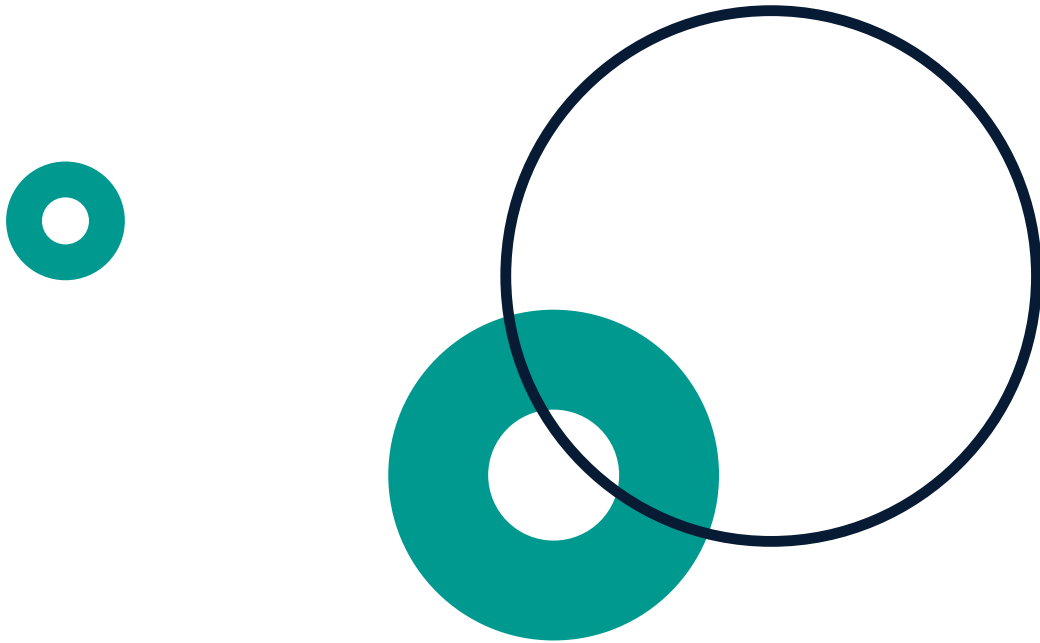
# البرامج الخاصة

## بدعم الفنون والثقافة

## البرامج الخاصة بدعم الثقافة والفنون

حرصنا في بنك الأردن على تقديم الدعم اللازم للجمعيات والبرامج الثقافية والفنية لما لها من عظيم الأثر في تحقيق التطور والازدهار والنهضة الفكرية من خلال الرسالة الفكرية والإنسانية والفنية التي يتم تقديمها من خلال الأعمال الفنية، ويهدف إثراء الحركة الثقافية الأردنية. تم تقديم الرعاية البرونزية للجمعية الملكية للفنون الجميلة (المتحف الوطني الأردني للفنون الجميلة) بهدف تمكين المتحف من تحقيق أهدافه في خدمة الحركة الفنية التشكيلية المحلية.

كما تم تقديم الدعم للمهرجان الوطني (لن ننسى) والذي أُقيم في المركز الثقافي الملكي وهو مهرجان فني إعلامي ثقافي قائم على تعزيز الثوابت الوطنية، من خلال تقديم العديد من القصائد الوطنية والاغاني التراثية للفنانة عايذة الأمريكية.





# البرامج الخاصة

بدعم الأنشطة الرياضية  
وذوي الاحتياجات الخاصة

## البرامج الخاصة بدعم الأنشطة الرياضية وذوي الاحتياجات الخاصة

لم يغفل بنك الاردن يوماً عن أهمية تقديم الدعم للأنشطة الرياضية المختلفة ودعم المواهب الأردنية الشابة من خلال الوقوف إلى جانب الأندية الرياضية ومساعدتها في تحقيق تطلعاتها المنشودة وطموحاتها المرجوة، وبناءً على ذلك قدّم بنك الأردن دعمه خلال عام 2021 للاتحاد الأردني للملاكمة لتمكين لاعبي الاتحاد من المشاركة في الأولمبياد وتوسيع قاعدة رياضة الملاكمة على مستوى المملكة.

وسعيًا لغرس أساليب نمط حياة صحية لدى الأطفال وتشجيعهم على ممارسة الأنشطة الرياضية، قدم بنك الأردن دعمه لفرى الأطفال الأردنية SOS – عمان لغايات القيام بأعمال التحديث والصيانة اللازمة لملاعب كرة القدم الموجود داخل القرية.



كما قدّم بنك الأردن الدعم للنادي الأردني للصم بهدف تنفيذ مشروع تدريب المدرّبين لورشة "صناعة الصابون الطبي" بهدف توسيع قاعدة المستفيدين من هذه الحرفة التي ستمكن الفتيات من إيجاد مصدر دخل لهن ولعائلاتهن.





# البرامج الخاصة

بدعم الجمعيات الخيرية  
والمؤسسات الوطنية

## البرامج الخاصة بدعم الجمعيات الخيرية والمؤسسات الوطنية

إن تقديم الدعم اللازم للجمعيات الخيرية والمؤسسات الوطنية ينبع من استراتيجية بنك الأردن للمسؤولية المجتمعية والتي تهدف لأن يصبح البنك شريكاً وداعماً حقيقياً لهذه الجهات لتمكينها وتعزيز قدراتها على استحداث وتنفيذ المشاريع الهادفة وتطوير مشاريعها وبرامجها القائمة، التي لها الدور الأكبر في تنمية المجتمعات التي يعملون بها والنهوض بأبنائها، لذلك قدّم بنك الأردن دعمه خلال عام 2021 للعديد من الجمعيات الخيرية والمؤسسات الوطنية التي يتم اختيارها بناءً على معايير محددة لضمان وصول الدعم لمستحقيه والتماس الأثر الإيجابي المتحقق نتيجة تنفيذ الأنشطة والبرامج والمشاريع المختلفة، نذكر أبرزها:

### • الشراكة الاستراتيجية مع مديرية الأمن العام احتفاءً بمئوية الدولة الأردنية:

انطلاقاً من استراتيجية بنك الأردن في تعزيز التعاون المشترك مع مؤسسات القطاع العام بما يرتقي بالخدمات المقدّمة للمواطنين ضمن مبادرة هي الأولى من نوعها في الأردن، وقّع بنك الأردن ومديرية الأمن العام مذكرة تفاهم خلال عام 2021، بهدف دعم سلسلة من المراكز والمحطات الأمنية الذكية التي تعكف المديرية لتنفيذها ضمن خطة تطوير المراكز الأمنية في الأردن، ولدعم أفكار مركز الابتكار والإبداع التابع لمديرية الأمن العام.

ويهدف بنك الأردن من خلال توقيع مذكرة التفاهم إلى تعزيز مفهوم الشراكة الفاعلة بين البنك والمديرية والتي تعكس حرصه على تعزيز أثره الاقتصادي والاجتماعي من خلال العمل بشكل وثيق مع مختلف الجهات ذات العلاقة وصولاً لتحقيق التنمية المستدامة.



### • مبادرات شهر رمضان المبارك:

نحرص في بنك الأردن خلال شهر رمضان المبارك في كل عام بأن نعمل يداً بيد إلى جانب الجمعيات الخيرية التي تقوم بإطلاق المبادرات والحملات الخاصة بتوزيع الطرود الغذائية ووجبات الإفطار على العائلات العفيفة ومشاركتها في تحقيق أهدافها، وخلال شهر رمضان لعام 2021 تم تنفيذ المبادرات التالية:

- تحديد الشراكة الاستراتيجية بين بنك الأردن وتكية أم علي من خلال كفالة 20 أسرة ضمن برنامج الطرود الغذائية الشهرية بالإضافة إلى توزيع 2200 وجبة إفطار بمشاركة فريق من موظفي البنك.
- توزيع طرود غذائية بالتعاون مع الجمعية الأردنية للتنمية والإنتاجية الاجتماعية في محافظة الكرك.
- تقديم الدعم المادي لبرامج جمعية رابطة أهالي كفرعانة والتي أطلقتها خلال شهر رمضان المبارك.



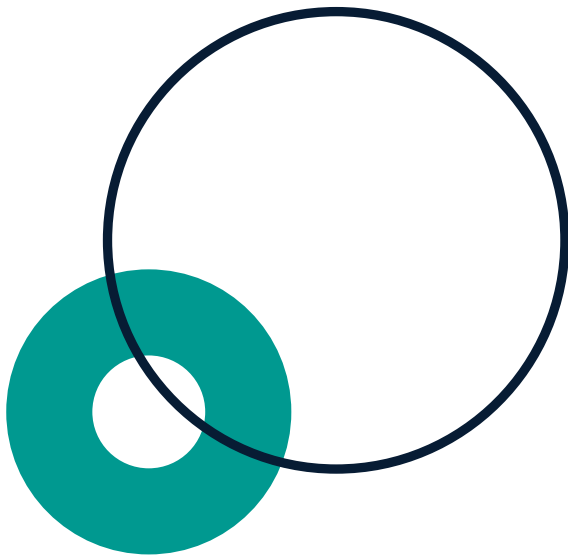
• **مجالات التعاون مع الجمعيات الخيرية:**

قدّم بنك الأردن دعمه خلال عام 2021 للعديد من الجمعيات الخيرية متعددة الأهداف وذلك بهدف الوقوف إلى جانب هذه الجمعيات لتحقيق أهدافها والتي تصب في المصلحة العامة للمجتمع وأبنائه، نذكر منها:

- مؤسسة الأميرة تغريد للتنمية والتدريب من خلال دعم مشروع صيانة وتجديد مقر الجمعية في محافظة إربد، والذي كان له الأثر الأكبر في تدريب وتأهيل العديد من سيدات المحافظة على مختلف الأعمال اليدوية والدورات التدريبية.
- جمعية الأسرة البيضاء / منتدى الرواد الكبار حيث تم تقديم الدعم اللازم لاستكمال مشروع "متحف رواقنا خزانة ذاكرتنا الجميلة"، بالإضافة إلى تنفيذ فعالية بمناسبة اليوم العالمي لكبار السن المقيمين ضمن دار الضيافة للمسنين تكريماً وتقديراً لهم وبمشاركة فريق من موظفي بنك الأردن.



كما تم التعاون مع العديد من الجمعيات الخيرية خلال العام، نذكر منها "جمعية الملتقى الوطني للتوعية والتطوير، جمعية فلسطين الدولية للتنمية، جمعية حماية القدس الشريف وجمعية أبناء الأغوار للأيتام ورعاية كبار السن".







# البرامج الخاصة

بدعم البيئة والمحافظة عليها

## البرامج الخاصة بالبيئة والمحافظة عليها

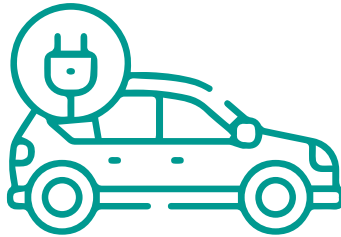
في الوقت الذي تستمر فيه التحديات البيئية في الظهور وتزايد الاهتمام عالمياً بالقضايا المتعلقة بالتغير المناخي والقضايا البيئية وطرق المحافظة عليها، استمر اهتمام بنك الأردن بتطبيق أعلى معايير إدارة الآثار البيئية (البصمة الكربونية) الخاصة به من خلال الإدارة الكفؤة للموارد والنفايات، وعبر اعتماد تقنيات وأنظمة وسلوكيات صديقة للبيئة ضمن بيئته الداخلية وأعماله اليومية، والاستثمار في المشاريع الخضراء، فضلاً عن تقديم المنتجات التي تشجع على تبني السلوكيات المتناغمة مع البيئة لدى العملاء، هذا إلى جانب تأدية دوره المجتمعي المسؤول بيئياً، بما في ذلك المشاركة في تعزيز الوعي البيئي لدى الأطراف المعنية بأعماله.

وكنتيجة لجهوده الدؤوبة في عمليات الحفاظ على البيئة، تمكن البنك من قطع شوط كبير فيما يتعلق بإدارة بصمته البيئية، محققاً العديد من الإنجازات على صعيده الداخلي و صعيد بيئته المحيطة ومجتمعه المحلي من خلال:

## برامج التمويل الخاص بالمنتجات الصديقة للبيئة

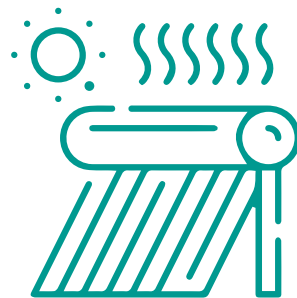
### • برنامج قروض السيارات الصديقة للبيئة

والذي يعد الأول من نوعه على مستوى المملكة نتيجة لدمج الاعتبارات البيئية مع الاعتبارات الاقتصادية، والذي تم إطلاقه بهدف تشجيع العملاء على شراء السيارات الكهربائية والهايبرد، وحثّ العملاء على الانخراط الفاعل في المحافظة على البيئة، وبالتالي فإن استخدام السيارات الصديقة للبيئة من شأنها توفير تكاليف الوقود والحد من انبعاث الغازات الخطرة مقارنة بالمركبات التقليدية التي تسبب تلوث الهواء.



### • برامج التمويل الخاصة بالطاقة المتجددة

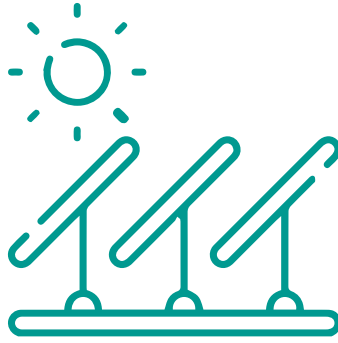
يحرص بنك الأردن على تقديم التمويل اللازم للشركات الصغيرة والمتوسطة والكبرى والتي تعمل في مجال الطاقة المتجددة، بهدف تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالبيئة من خلال توفير خدمات مالية ملائمة للشركات العاملة في هذا القطاع وتلبية احتياجاتهم الحالية والمستقبلية.



## الحدّ من الآثار البيئية

أبرز ما نفذته البنك في هذا السياق خلال عام 2021 هو:

- استمر البنك في التوسع ضمن مشروع محطات الطاقة الشمسية الخاصة به لتوليد الكهرباء عبر الطاقة الكهروضوئية، والتي بلغ عددها حتى نهاية العام 2021 ثلاث محطات في مناطق (الشمال والوسط والعقبة)، على مساحة أرض تبلغ مساحتها 67,620 متر مربع وبطاقة إنتاجية بلغت خلال عام 2021 (7,335) MWH. ويعتبر مشروع محطات الطاقة الشمسية من مشاريع الاستدامة البيئية الاستراتيجية الهامة لدى البنك، لما لها من دور في تقليل البصمة الكربونية للبنك وتقليل تكاليف الطاقة والكلفة التشغيلية، حيث تسهم هذه المحطات في تغطية احتياجات جميع فروع البنك بما فيها مبنى الإدارة العامة من الطاقة بنسبة 100%.



- الحرص على استخدام جميع الوسائل الحديثة والمتعلقة بترشيد استهلاك الطاقة والمياه داخل مبنى الإدارة العامة والفروع وبخاصة من خلال الأنظمة المتعلقة بالإضاءة والتكييف والتدفئة واستخدام المياه.
- تشجيع العملاء للمحافظة على البيئة من خلال إتاحة خاصية "عدم طباعة الإشعارات" عند استخدام الصرافات التابعة لبنك الأردن.
- التعميم على الموظفين بشكل دوري بضرورة ترشيد استخدام وطباعة الورق والتوجه الى استخدام التكنولوجيا الحديثة في هذا المجال.

## آقآفم الدعم اللازم للمبادرات الآف آعنى بالبنفة والمحافظة علفها

### الآمعفة العربفة لآمافة الطبفة

للعام الثامن على الآوالف قءم بنك الأردن دعمه للآمعفة العربفة لآمافة الطبفة ضمن برنامج "القافلة الآضراء" والذف فهدف إلى زفافة الرقعة الآضراء ومكافأة الآصحر وإفآاف مصدر آءل مسآام للعائلآل المسآففة من آءمآل الآمعفة، وذلك من آلال زراعة الأشآار المآآمرة للمزارعفن العفر قافرفن على آآقل آكالف زراعة أراضفهم، آفآ قام البنك بزراعة 500 شآرة آلال عام 2021 موزعة على منطفة الففآاء فف مافبا، وآمعفة قرى الأطفال SOS الأردنف فف عقان، وذلك بمشافة واسعة من موظففه ومن أمهآل وأطفال القرفة.

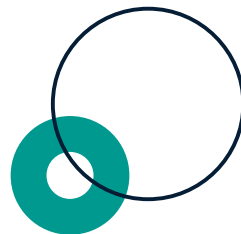
وبذلك سآل البنك مع هذا الدعم الآفد آصفلة لشرآآفه مع الآمعفة ما فزفد على 4 آلاف شآرة مآآمرة فف كافة مناطق المملكة، الأمر الذف آرافق مع آقلل الانبعاآاآل من آانف أكسفد الكربون بمعدل 85 طن سنوفاً، إلى آانب آوففر آءل مسآام لعشرآل العائلآل المسآهفة.



### آمعفة أصفقاء البنفة الأردنف

اسآمر البنك بآهوده الرامفة لآعزفز الرفاة البنفة والآآفز علفها مآآمعفاً من آلال آقآفم الدعم اللازم لمشروع "آرففة النحل" بالآعاون مع آمعفة أصفقاء البنفة الأردنف لآآرفب مآمعفة من سفدآل المناطق الأقل آظاً على آرففة النحل وإنآاف العسل وآسوفقه، وفآآف هذا الدعم بهدف آمكن السفدآل المشارآل ومساندآهن فف إفآاف مصدر آءل لهن ولأفرفاد عائلآآهن، آفآ سرفصد آء من رفب منآآال العسل الطبفعف لمبادرة "أطفالنا أآفاؤنا" الرامفة لآعطفة آكالف الآراسة لمآمعفة من الطلبة فف المناطق الأقل آظاً، مما فدعم المسفرة الآعلفمفة لهؤلء الطلبة.





Bankofjordan.com

boj@Bankofjordan.com.jo

Contact Center: 06 5807777

